

איגרת מידע לעובדים בארגונים מגוונים

חנוכה

מركز الحوار بين الثقافات في القدس
המרכז הבין-תרבותי לירושלים
The Jerusalem Intercultural Center

המרכז לניהול
גיוון הכללה ושייכות

תאריך



חג החנוכה תשפ"ו חל השנה (2025) בין 14 בדצמבר (ערב הדלקת נר ראשון) לבין 22 בדצמבר (היום שלאחר הדלקת נר שמיני).

משך החג - שמונה ימים מכ"ה בכסלו. נר ראשון יודלק ביום ראשון בערב ה- 14 בדצמבר, ונר שמיני ואחרון יודלק ביום ראשון בערב, 2.12.25. הדלקת הנרות מבוצעת סביב השעה 17.00, בהתאם למנהגי הקהילות השונות.

רקע כללי



במסורת היהודית מציינים את חנוכה לזכר הניצחון במרד החשמונאים, נס פך השמן הקטן שדלק במנורת המקדש שמונה ימים, וחנוכתו מחדש של בית המקדש. החג מצוין בהודיה, באמירת 'הלל' ובהדלקת נרות החנוכה.

המצווה היא להדליק נר בכל ערב מערבי החנוכה, לאחר שקיעת החמה או עם צאת הכוכבים. ההדלקה נעשית בפתח הבית, החצר או חלון הבית, במקום הנראה לעוברים ושבים - כדי לפרסם את הנס. הדלקת נרות החנוכה היא אחת משבע המצוות שתיקנו חז"ל, ולפיכך שמונת ימי חנוכה נחשבים ל"ימים טובים" מדרבנן (כלומר מדברי חכמים ולא מהתורה), ולפיכך אסור לצום בהם או לקיים הספדים על נפטרים, אך שלא כמו בשבתות ובחגים שמקורם בתורה, מותר לבצע בחנוכה מלאכות.

בין מנהגי החג - אכילת מאכלים מטוגנים (כגון לביבות וסופגניות), הזכרת ניסי החג, משחק בסביבונים וחלוקת "דמי חנוכה" לילדים.

פעילויות מקצועיות



אין מניעה לקיים פעילויות מקצועיות כגון ימי עיון, סדנאות וישיבות צוות. אך בשל המנהג להדליק נרות בחיק המשפחה, מומלץ להתאים את מועד סיום הפעילויות המקצועיות למועדי הדלקת הנרות.

הדלקת נרות בארגון



פעמים רבות קיימת רגישות לפעילות הדלקת הנרות, כשהיא נעשית שלא על פי ההלכה זאת במיוחד כשמדליקים נרות ומברכים עליהם ("הזכרת שם שמים לבטלה"). במידה ורוצים לקיים את טקס הדלקת הנרות שלא במועדו וכהלכתו, מומלץ להימנע מברכה, וכן להתייעץ עם עובדים בארגון על מנת להכליל את כולם במפגש.

הצעות



ארגונים הבוחרים לציין את החג מומלץ להתייעץ עם עובדים בארגון על הדרך המתאימה - על אופן הדלקת הנרות המשותפת, פעילות או שי לילדי העובדים וכו'. מומלץ לקחת בחשבון את המשמעויות הארגוניות והאישיות וולהתייעץ עם העובדים כיצד כדאי לציין את החג בארגון.

אגרות מידע נוספות לגבי חגים ומועדים
בארגונים מגוונים ניתן למצוא באתר האינטרנט
www.inclusion.org.il