

איגרת מידע לעובדים בארגונים מגוונים

ראש השנה

תאריך



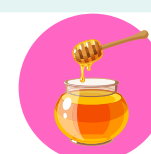
ראש השנה תשפ"ו יחול ביום שני, 22.9.25, משקיעת החמה וימשך עד יום רביעי 24.9.25 בצאת הכוכבים.

רקע כללי



ראש השנה מציין את תחילת השנה החדשה בלוח העברי, והוא חל בשני הימים הראשונים של חודש תשרי. במסורת היהודית, נחשב ראש השנה ליום המלכת האלוהים על העולם, וליום דין, שבו נידון האדם ונגזר עליו את שיקרה לו במהלך השנה הבאה. בתורה מכונה החג 'יום תרועה', בשל תקיעות השופר שמצווה לתקוע בו ביום זה.

ממנהגי החג



בבוקרו של היום שלפני ראש השנה נהוג להתענות ולערוך טקסי התרת נדרים. ביום הראשון של ראש השנה נהוג ללכת למקום מים שיש בו דגים (יש מקומות בהם ישתמשו באקווריום או בחלופות אחרות) ולומר שם את **'תפילת התשליך'** – הכוללת בקשות שונות. בסיום אמירת התפילה נהוג לנער את שולי הבגדים, כמשל על השלכת העוונות. **בסעודת ליל ראש השנה** נוהגים לאכול מאכלים המרמזים על "סימנים טובים" – למשל, תפוח בדבש, דג וראש של דג או של כבש, גרעיני רימון ועוד. לאכילה של כל מאכל מקדימים בקשה מיוחדת, הפותחת במילים "יהי רצון". בראש השנה נהוג גם להימנע מאכילת מאכלים חמוצים או חריפים וכן יש הנוהגים להימנע מאכילת אגוזים וענבים. **מצוות החג המרכזית** היא התקיעה בשופר.

זמני היום



ביום שלפני החג יש הנוהגים להתענות החל מעלות השחר. תענית זו אינה חובה, אלא מנהג. מועד סיומה תלוי במנהגים שונים (יש הנוהגים עד חצי שעה לאחר חצות היום).

בימי ראש השנה מתקיימות תפילות ממושכות. הצורך והרצון של שומרי מסורת והלכה להשתתף בתפילות אלו רב. על הצוות הניהולי להיות ער לבקשות האפשריות מצד עובדים המבקשים לממש את ימי החג גם בארגונים הפועלים במשמרות או במוקדים המאוישים 24/7. כמו כן, ייתכן שיתעוררו בימים אלו קשיים בתוך צוותי העבודה בנוגע למשמרות, בשל הרצון להשתתף בסעודות החג המשפחתיות והצורך להשתתף בתפילות הציבוריות הארוכות.

פעילויות מקצועיות



ימי החג מוכרים כימי חופש לעובדים יהודים. **בארגון הפועל במתכונת של 7-24** ו/או מפעיל משמרות גם בעתות חגים ושבתון, מומלץ לקיים היועצות בנוגע לשיבוץ העובדים במשמרות בהתאם ליכולתם ולמנהגיהם סביב החג. כמובן שיש להימנע מקיום פעילויות כגון ישיבות צוות ופעילויות העשרה במועד זה.

הצעות



יש ארגונים הנוהגים לברך בברכת שנה טובה לעובדים או לציין את החג באירוע חגיגי המכונה "הרמת כוסית". באירוע לציין תחילת השנה בארגון, כדאי לזכור שייתכן שעובדים מוסלמים אינם שותים יין. וכך מעבר למציאת תחליפים (כגון מיץ ענבים) יש לשקול את החלפת שם האירוע כגון **"מפגש לשנה החדשה"** שכן הביטוי הרמת כוסית עלול להיתפס ככזה שיהיה בו יין ויש שימנעו מלהגיע אליו. בהקשר דומה, יש לבחון מחדש את תוכן של חבילות השי לחג. בשני המקרים, ניתן למצוא תחליפים שמקובלים על כלל העובדים.