

חודש הגאווה

תאריך



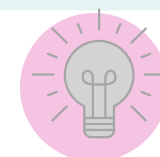
מדי שנה, במהלך כל חודש יוני, מצוין ונחגג בעולם וגם בישראל חודש הגאווה. במהלך חודש הגאווה, מתקיימים אירועים רבים בישראל וברחבי העולם שנועדו לציין, לחגוג ולהתגאות בהישגים הרבים ובהגברת הייצוג של קהילת הלהטב"ק+. שיאם של האירועים בישראל הינם מצעדי הגאווה בירושלים (5.6.25) ובתל אביב (13.6.25).

רקע כללי



חודש הגאווה מתקיים מדי שנה ביוני, כדי לציין את מהומות סטנוול - אירוע שהתרחש ביוני 1969 בניו יורק, שבו נערכה פשיטה של המשטרה על בר הומוסקסואלי, ואחריה הפגנות מחאה רבות של הומואים ולסביות ברחבי ארה"ב. מהומות אלה נחשבות כפרוץ המאבק הלהטב"קי הגלוי, שממשיך עד היום ברחבי העולם. מטרתו להדגיש את מאבקם של חברי וחברות קהילת הלהטב"ק+ (לסביות, הומואים, טרנסג'נדרים, בי-סקסואליים וקווירים) לקבלת זכויות שוות, לייצוג במרחב הציבורי ולהתייחסות מכבדת ומכלילה.

המלצות



משמעות לעובדות.ם: ארגונים רבים בוחרים בדרכים מגוונות לציין את המועד בארגון: מגוון של הרצאות חוץ או שיחות עם עובדות.ים השייכים לקהילת הלהטב"ק+, תליית דגלי גאווה במרחבים המשותפים בארגון, צעידה משותפת במצעדי הגאווה ועוד. חתרו לכך שהכללה של קהילה תרבותית אחת לא תבוא על חשבון קהילה תרבותית אחרת. כדאי לקחת בחשבון כי ישנם בארגון גם עובדים.ות אשר מרגישים מחלוקת ערכית עם הנושא, קושי רגשי והתנגדות. על כן, מומלץ:

- לקיים שיח בעזרת כלים של דיאלוג אפקטיבי ומוגן, על מנת לנהל מתחים סביב הנושא, בצורה בטוחה ומכבדת עבור זהויות שונות בארגון.
- לשקול כיצד לציין את האירועים בצורה מכלילה שלוקחת בחשבון את מגוון העמדות, התחושות והמורכבויות בנושא עבור זהויות שונות בארגון.

- במידה ויש עובדות ועובדים להטב"ק+ בארגון מומלץ לשאול אותן.ם איך ואם היו רוצים.ות לציין את חודש הגאווה השנה. לתת להן.ם מקום בקבלת החלטות ובשיח.



איגרת זו נכתבה בשיתוף עם LGBTWORK, ארגון המקדם גיוון והכללת הלהטב"ק+ בשוק העבודה. להמלצות לצעדים ארגוניים להכללת הלהטב"ק+ ניתן לפנות ל: info@lgbtwork.com

אגרות מידע נוספות לגבי חגים ומועדים בארגונים מגוונים ניתן למצוא באתר האינטרנט www.inclusion.org.il