

איגרת מידע לעובדים בארגונים מגוונים

פסח תשפ"ב 2022

רקע כללי

שמו של החג נובע מהפסוק "ואמרתם זבח פסח הוא לה' אשר פסח על בתי בני ישראל" (ספר שמות, פרק י"ב, פסוק כ"ז). החג הראשון של פסח (במסגרתו נחוג 'ליל הסדר' - ליל שבת, 15.4) מציין את יום יציאת בני ישראל ממצרים, והחג השני (ליל שבת 22.4 והלילה שלפניו), את יום קריעת ים סוף בפני העם היוצא. בין שני ימי החג יש את ימי חול המועד בהם ממעיטים בעיסוק בפרנסה ונוהגים בהם בחגיגות.

מצוות החג המרכזיות הן: איסור אכילה ובעלות על חמץ (בצק שתפח) במהלך כל שבעת ימי החג, וחצי היום שלפניו. מצוות הלילה הראשון של החג ("ליל הסדר").

ימי חול המועד: בימי חול המועד על פי ההלכה יש חובת שביתה מכל מלאכה. כלומר אין ללכת לעבודה או לעסוק במסחר וכדומה, אלא במקרים בהם המעביד אינו מאפשר חופשה, או שעלולים להיגרם הפסדים, או כשהעבודה חיונית כדוגמת שירותים רפואיים. הגבלות הלכתיות מיוחדות קיימות על מקצת המלאכות כגון תספורת וגילוח הזקן, כביסה, בנין, כתיבה ועוד.

פעילויות מקצועיות

על פי ההלכה, בימי חול המועד ובערב ליל הסדר, העובדים במשרות שאינן חיוניות לתפקוד הארגון אמורים לצאת לחופשה במידה ואין בכך פגיעה בפרנסתם. בשל העובדה שימי חול המועד הינם ימים מקוצרים, וכן שעובדים רבים נמצאים בחופשה מסיבות דתיות ו/או תרבותיות אחרות, יש לשקול שלא לקיים השתלמויות מקצועיות בתקופה זו.

תאריך

פסח הינו חג יהודי מן התורה והינו הראשון מבין שלושת הרגלים. הוא נחוג שבעה ימים, מט"ו בניסן ועד כ"א בניסן. השנה (2022), הוא יחול מליל שבת (יום שישי), ה-15 באפריל ועד צאת הכוכבים, בדיוק שבוע מאוחר יותר, ליל שבת ה-22 באפריל.

זמני היום

בבוקר היום שבו נערך ליל הסדר מפסיקים לאכול חמץ בשעות הבוקר (השנה בין 09:30 ל-10:00 לערך) ויש לסיים את טקסי ביעור החמץ כשעה לאחר מכן (בין 10:50 ל-11:30 לערך).

חפיפה לחגים של דתות אחרות: השנה (תשפ"ב) במקביל לפסח ולימי המועד יחולו גם ימי צום הרמדאן המוסלמי וחג הפסחא הנוצרי וכדאי להיערך להתאמת המשמרות ומתן חופשות לעובדים מהדתות השונות.

הצעות

חמץ בארגון: כדי להתחשב בעובדים השומרים כשרות בחג, כדאי להיערך בארגון לפי ההנחיות המתאימות ולאורך כל חג הפסח להכניס חמץ אל שטח הארגון. יש ארגונים המקצים אזור שבו עובדים שאינם שומרי כשרות יכולים לצרוך מוצרי חמץ. מומלץ לקבל את ההחלטה יחד עם עובדי הארגון שומרי הכשרות ולעדכן בצורה רגישה את שאר העובדים תוך דיאלוג משותף.

הסעדה: בחלק גדול מהארגונים, נהוג להתחשב בעדות השונות ולהתאים את התפריט למקובל עבור כולם. כך, למשל הם ימנעו מהכללת קטניות בתפריט, היות וחלק מהקהילות אינן אוכלות אותן בפסח.

פעילות לציון החג: בארגונים רבים מקובל לתת מתנות לחג וכן לכנס את העובדים לטקס ברכות לחג. מומלץ לבצע התכנסויות אלו באופן שיכבד ויהיה רגיש גם ללא-יהודים, למשל - מוסלמים שלא ישתו יין או שלא יוכלו לקבל יין במתנה.

אגרות מידע נוספות לגבי חגים ומועדים
בארגונים מגוונים ניתן למצוא בדף הפרסומים
של המרכז הבין-תרבותי לירושלים: jicc.org.il