

**נובי גוד (Новый год) – איגרת מידע לעובדים באירגוני רווחה ושירותים חברתיים**

**נובי גוד** הוא שמו של ערב השנה האזרחית החדשה במדינות חבר-העמים. חוגגים אותו בלילה שבין ה-31 בדצמבר ל-1 בינואר, ומציינים את המעבר מהשנה שחלפה לשנה החדשה.

**רקע כללי**

חגיגות סוף השנה האזרחית ותחילת השנה החדשה נפוצות במדינות רבות בעולם, ללא קשר לדת כלשהי, וגם בישראל חוגגים את ה"סילבסטר", במסיבות מחוץ לבית. עבור יוצאי חבר-העמים החיים בישראל, מהווה **נובי גוד** חג משפחתי וביתי. משפחה וחברים מתכנסים לסעודה חגיגית, מחלקים מתנות, שותים שמפניה וצופים בשידורי הטלוויזיה ממדינות המוצא, שם מופיע שעון שמצלצל בחצות ומסמל את המעבר לשנה החדשה. חשוב לציין כי עבור יוצאי חבר-העמים בישראל, אין ל**נובי גוד** כל זיקה דתית, למרות הסממנים המזכירים את חג המולד. החוגגים ממשיכים מסורת של חג עממי חילוני, שנקבעה בברית-המועצות בתחילת המאה ה-20. לאחר תקופה שבה נאסר לציין את החג, אישרו השלטונות הסובייטים לחגוג אותו במתכונתו החילונית. למעשה, היה זה החג היחיד שנחגג בחיק המשפחה, ולא שויך למפלגה הקומוניסטית, ויתכן שבכך קנה לו שליטה בלב האזרחים. עולי חבר-העמים העתיקו את החג ללוח השנה של החגים שהם חוגגים בישראל.

**מידע שימושי לצוות ועצות להתנהלות בתקופה זו:**

- **סדר היום:** החג נחגג בקרב בני המשפחה, ויש משפחות המזמינות גם קרובי משפחה, חברים או עמיתים לעבודה. החג מתאפיין בהכנסת אורחים, בסעודה חגיגית המלווה בשתיית אלכוהול, ובחלוקת מתנות. בחצות מברכים זה את זה בברכת "**סְ נובים גודום**" (!С Новым годом, "שנה טובה", ברוסית). במקום עץ האשוח המסורתי, קונים חלק מהחוגגים בישראל עצים מלאכותיים, ומקשטים אותם.
- **ברכות ואיחולים:** מומלץ שהצוות יברך את הלקוחות החוגגים את החג. בקרב הצוות כדאי לציין את האירוע באופן חגיגי.
- **מפגשים וטיפולים:** אין מניעה לקבוע פגישות עם לקוחות. ייתכן שבמקרים שבהם ניתן לדחות את הפגישה למועד אחר, יהיו לקוחות שיבקשו לשנות את המועד בשל ההתכנסויות המשפחתיות.
- **פעילויות מקצועיות:** בשל החג, מומלץ להימנע מעריכת סדנאות והכשרות במועד זה. יש לקחת בחשבון כי חלק מהחוגגים יעדרו גם למחרת, בשל הימשכות החגיגות לתוך הלילה. (גם ה-31.12 וגם ה-1.1 הינם ימי בחירה לעובדים).

**מקורות לקריאה נוספת:**

חגיגות **נובי גוד** בקרב עולים מחבר העמים <http://www.peopleil.org/details.aspx?itemID=7409>

האגרת עובדה על סמך אגרת נובי גוד לאירגוני בריאות שנכתבה על ידי צוות המרכז הבין תרבותי לירושלים שבחר להיעזר בגישת ה-Creative Commons לקוד פתוח כגישה מנחה לצורך הגדרת אופני השימוש בחומרים שלו. אגרות מידע נוספות ניתן למצוא [בדף הפרסומים של המרכז הבין-תרבותי לירושלים](http://jicc.org.il/heb/) (<http://jicc.org.il/heb/>).